

ГКУ «Центр занятости населения»

СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ

КРЫМА

РАБОТА

ДЛЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

от 14 до 18





2

СТАРТ В  
ТРУДОВОЕ  
ЛЕТО

**Работа для несовершеннолетних сегодня** – это не только способ заработать на мороженое или получить строчку в резюме, но и **возможность** найти новый круг общения, усвоить множество полезных навыков, а также определиться с выбором профессии.

Однако не все так радужно: многие компании с большим подозрением относятся к трудоустройству несовершеннолетних. Дело в том, что в этом случае на работодателя накладывается намного больше ответственности. Кроме того, **по законодательству** подросткам полагается намного более щадящий режим работы и другие **бонусы**. В то же время никто **не может гарантировать**, что работающий подросток ответственно относится к своему труду и действительно оправдает все свои законные «поблажки».

**Как же решить эту проблему?** Как помочь работодателям перестать бояться «кота в мешке», а несовершеннолетним - перестать терпеть несоблюдение трудовых прав и соглашаться на неофициальное трудоустройство?

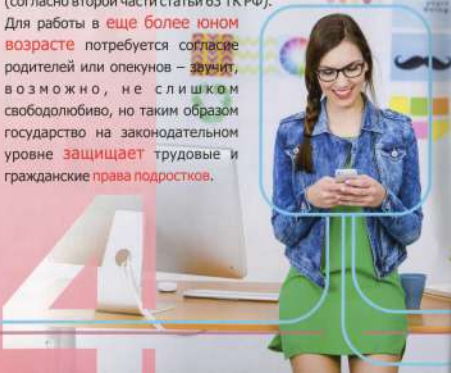
**Эффективный способ**, предлагаемый службой занятости Республики Крым, - это **временное трудоустройство** в свободное от учебы время, в том числе и на летних каникулах. Участвуя в программе временной занятости, Вы можете быть уверены в том, что все **Ваши права будут соблюдены**, а работодатель сможет как следует присмотреться к Вам как к работнику, чтобы на основании этого сделать вывод, стоит ли продолжать (а также развивать и углублять) плодотворное сотрудничество.

# ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Принято считать, что работать официально можно только по достижении совершеннолетия, однако согласно трудовому законодательству Российской Федерации заключить трудовой договор можно уже с 16-ти лет.

Сделать это можно и с 15-ти лет – для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью, в случаях получения общего образования, либо продолжения освоения основной общеобразовательной программы по иной, чем очная, форме обучения (согласно второй части статьи 63 ТК РФ).

Для работы в еще более юном возрасте потребуется согласие родителей или опекунов – звучит, возможно, не слишком свободолобиво, но таким образом государство на законодательном уровне защищает трудовые и гражданские права подростков.



Трудовой договор для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда здоровью и не нарушающего процесса обучения, **с учащимся 14-ти лет** может быть заключен **с согласия одного из родителей** (или попечителя) и органа опеки и попечительства, согласно третьей части все той же 63-й статьи Трудового Кодекса.

Более того – работать официально можно и в более юном возрасте! С лицами, **не достигшими 14 летнего возраста**, может быть заключен договор в организациях кинематографии, театрах, концертных организациях и цирках для участия в создании и исполнении произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию. Для этого необходимо согласие одного родителя или опекуна, а также разрешение органа опеки и попечительства; **трудовой договор** от имени работника в этом случае **подписывается родителем или опекуном**, а в разрешении органа опеки и попечительства обязательно указывается максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие **условия**.

**Размер заработной платы** устанавливается в соответствии с действующим законодательством. Кроме того, в период участия во временных работах Вы можете получать **материальную помощь** от службы занятости населения.



# Необходимые документы

При обращении в Службу занятости за направлением на временные работы необходимо подать заявление и заполнить анкету в электронной форме на сайте «Работа России» <http://trudvsem.ru/> с использованием подтвержденной учетной записи на Госуслугах, а также предоставить паспорт. НО для того, чтобы работодатель мог оформить Вас на работу, нужно

**иметь при себе следующие документы:**

- ▶ паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- ▶ страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- ▶ трудовую книжку (если ранее работали);
- ▶ письменное согласие одного из родителей или опекуна и органа опеки и попечительства (до 15 лет);
- ▶ свидетельство о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории РФ (ИНН);
- ▶ медицинское освидетельствование.

6





Принять участие во временных работах, организуемых службой занятости, в приоритетном порядке имеют право **дети-сироты**, дети, оставшиеся без попечения родителей, а также подростки группы риска – состоящие на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, из **семей безработных** граждан, безнадзорные, состоящие на учете в органах внутренних дел, проживающие в **неполных** и **многодетных семьях**, из **малообеспеченных семей** и т.д.

# Прием на работу

Прием на работу оформляется письменным трудовым договором и приказом о приеме на работу на основании письменного заявления.

**Перед началом работы работодатель обязан:**

- ознакомить Вас с характером работы и условиями труда;
- объяснить Ваши права и обязанности;
- ознакомить Вас с правилами внутреннего распорядка;
- провести инструктаж по технике безопасности, правилам охраны труда и пожарной безопасности.







# Особенности работы юных сотрудников

Трудовое законодательство предусматривает **отсутствие испытательного срока**, строго установленные временные рамки и другие аспекты работы подростков.

Испытание при приеме на работу **не устанавливается**, если Вам **еще нет восемнадцати** или если Вы окончили имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования и **впервые** поступаете на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения (согласно ст. 70 ТК РФ).

Продолжительность рабочего времени для работников в возрасте **до 16 лет** в период летних каникул составляет **не более 24 часов в неделю**, для работников от 16 до 18 лет – **не более 35 часов в неделю**. Во время обучения эта продолжительность сокращается вдвое: не более 12 часов для учащихся от 14 до 16 лет и более 17,5 для учащихся от 16 до 18 лет (согласно ст. 92 ТК РФ)



**Не допускается** применение труда несовершеннолетних на работах с вредными или опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их нравственному здоровью (в игорном бизнесе, в ночных клубах, в производстве, перевозке и торговле спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами). **Запрещено** также направление в служебные командировки и привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни (за исключением творческих работников и профессиональных спортсменов) согласно ст. 265, 268 ТК РФ.

**Оплата труда** также регламентирована: оплата труда работников до 18 лет, обучающихся в общеобразовательных учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования и работающих в свободное от учёбы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Работодатель может устанавливать этим работникам доплаты к заработной плате за счет собственных средств (ст.270,271 ТК РФ).

## **СЛЕДУЕТ ИМЕТЬ ВВИДУ:**

Предоставление мер государственной поддержки по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время осуществляется на основании обращения гражданина в органы службы занятости путем подачи заявления в электронной форме с использованием единой цифровой платформы или единого портала государственных и муниципальных услуг.

**Перечень документов и сведений, необходимых для предоставления меры государственной поддержки (сервиса) «временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время»:**

а) заявление о предоставлении меры государственной поддержки по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

б) анкета несовершеннолетнего гражданина, обращающегося с заявлением о предоставлении меры государственной поддержки по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

в) сведения об инвалидности несовершеннолетнего гражданина (выписка из индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида) и об отнесении несовершеннолетнего гражданина к категории детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей (при указании несовершеннолетним гражданином в заявлении соответствующей информации).

**Несовершеннолетний гражданин вправе:**

- обратиться в центр занятости населения за содействием в подаче заявления в электронной форме;

- обратиться в центр занятости населения путем личного посещения по собственной инициативе или по предложению центра занятости населения по вопросам, связанным с осуществлением меры государственной поддержки по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

В центрах занятости населения несовершеннолетнему гражданину обеспечивается доступ к единой цифровой платформе, а также оказывается необходимое консультационное содействие.

При личном посещении центра занятости населения несовершеннолетний гражданин предъявляет паспорт или документ его заменяющий.

**Для оформления на работу несовершеннолетнего необходим следующий пакет документов:**

14 лет	15 лет	16-17 лет
необходимы следующие документы (ч.ч. 3, 4 ст. 63, ч.ч. 1, 2 ст. 65 ТК РФ)	необходимы следующие документы (ч.ч. 2 ст. 63, ч.ч. 1, 2 ст. 65 ТК РФ)	необходимы следующие документы (ч.ч. 1, 2 ст. 65 ТК РФ)
- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность	- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность	- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность
- трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности (за исключением случаев поступления на работу впервые)	- трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности (за исключением случаев поступления на работу впервые)	- трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности (за исключением случаев поступления на работу впервые)
- СНИЛС	- СНИЛС	- СНИЛС

<p>- документ об образовании или о квалификации либо наличии специальных знаний (при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки). Такими документами являются, в частности, аттестаты об основном общем или среднем общем образовании, <b>образцы</b> которых утверждены <b>приказом</b> Министерства просвещения Российской Федерации от 5 октября 2020 г. N 545 (далее - приказ N 545). Вместо аттестата работодателю может быть представлен другой документ, например, выданная образовательной организацией справка об обучении, в которой указан режим обучения (<b>ч. 12 ст. 60</b> Федерального закона N 273-ФЗ). Этот документ необходим работодателю для того, чтобы при приеме на работу несовершеннолетнего, продолжающего получать общее образование, установить ему режим рабочего времени без ущерба для освоения образовательной программы (<b>ч. 3 ст. 63</b> ТК РФ)</p>	<p>- документ об образовании или о квалификации либо наличии специальных знаний (при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки). Такими документами являются, в частности, аттестаты об основном общем или среднем общем образовании, <b>образцы</b> которых утверждены <b>приказом</b> N 545. Вместо документа об образовании работодателю может быть представлена справка об обучении или о периоде обучения, которая выдается организацией, осуществляющей образовательную деятельность (<b>ч. 2 ст. 63</b> ТК РФ, <b>ч. 12 ст. 60, ч. 5 ст. 61, ч. 6 ст. 66</b> Федерального закона N 273-ФЗ)</p>	<p>- документ об образовании и (или) о квалификации либо наличии специальных знаний (при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки). Такими документами являются, в частности, аттестат об основном общем или среднем общем образовании, диплом о среднем профессиональном образовании, <b>образцы</b> которых утверждены <b>приказом</b> N 545 и <b>приказом</b> Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 4 июля 2013 г. N 531. Вместо документа об образовании работодателю может быть представлена справка об обучении или о периоде обучения, которая выдается организацией, осуществляющей образовательную деятельность (<b>ч. 12 ст. 60</b> закона N 273-ФЗ)</p>
--	--	---

<p>- медицинская справка о состоянии здоровья, которая выдается после прохождения обязательного предварительного медицинского осмотра (ст. 69, ч. 1 ст. 266 ТК РФ)</p>	<p>- медицинская справка о состоянии здоровья, которая выдается после прохождения обязательного предварительного медицинского осмотра (ст. 69, ч. 1 ст. 266 ТК РФ)</p>	<p>- медицинская справка о состоянии здоровья, которая выдается после прохождения обязательного предварительного медицинского осмотра (ст. 69, ч. 1 ст. 266 ТК РФ)</p>
<p>- документ, подтверждающий согласие одного из родителей (попечителя) на заключение трудового договора. Если другой родитель возражает против его заключения, необходимо учитывать мнение несовершеннолетнего соискателя, а также позицию органа опеки и попечительства (абз. 3 п. 6 Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 28 января 2014 г. N 1)</p>	<p>- письменное согласие одного из родителей (попечителя)</p>	<p>- документ воинского учета (если на момент заключения трудового договора несовершеннолетний должен быть поставлен на воинский учет)</p>

<p>- письменное согласие органа опеки и попечительства или иного законного представителя для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей</p>	
--	--



Узнать больше о возможностях временного  
трудоустройства вы можете:

по телефону: 8(36569)57468

ТО ГКУ «Центр занятости населения» в  
городе Евпатория

